

공과대학

산업경영공학과

산업경영공학과는 지능화 및 복잡화되는 기업 시스템을 효율적으로 설계-운영-개선하여 운영성과 및 가치 창출 극대화를 추구한다. 다양한 기업 관리 영역에 대한 전문 지식과 데이터 및 AI 기반 분석 기술의 결합으로 기업 시스템의 혁신을 모색한다.

본 학과는 1979년 인천대 공과대학 개교 이래 공업경영학과로 시작하여 1985년 산업공학과로 개편인가, 1987년 산업공학과 야간학과를 증설하고, 2006년 산업경영공학과로 학과명칭을 개편 운영하고 있다. 매년 240명의 산업경영학도와 5개의 전공트랙 분야에 11명의 교수가 산업에서 요구하는 내용에 부응하기 위하여 AI를 활용한 교육과 사례연구, 그리고 현장실습 프로젝트 등을 활성화하여 경쟁력 있는 우수한 인재를 양성하는 프로그램이 되도록 구성원 모두가 노력하고 있다.



산업경영공학과



**교육
목표**

급변하는 AI 기반 산업지능화 시대에 부응하여 산업시스템을 효율적으로 설계, 운영, 개선할 수 있는 창의적 문제 해결 역량을 갖춘 인재 양성



**트랙
소개**

트랙	주임교수	소개
제조 및 품질 시스템	유우식, 유재홍	제조공정-품질기술 기반으로 생산성과 제품 신뢰성 향상
생산 및 물류 시스템	김병수, 이준혁	최적화 기법으로 생산·물류·SCM 운영 효율 극대화
제품 및 서비스 설계	박기정, 류도현, 최서빈	제품 및 서비스 설계 혁신을 통한 기업 운영성과 및 사용자 가치 극대화
의사결정과학	이종현, 정지혁, 이세린	모델링·시뮬레이션을 통한 산업 문제 최적화 및 의사결정 지원
데이터사이언스	유재홍, 김재곤	통계·빅데이터·AI로 품질 및 제조 건전성 개선

진로

- **제조 및 품질 시스템** : 생산관리 / 제조운영, 품질관리(QM/QC) / 품질보증, 제조혁신·스마트팩토리 엔지니어, 공정개선 전문가(IE/PI)
- **생산 및 물류 시스템** : 물류/SCM 기획 전문가, 재고·자재관리 전문가, 생산·공정 운영관리자
- **제품 및 서비스 설계** : 제품 기획 전문가, 서비스 개발 전문가, 안전관리자
- **의사결정과학** : 최적화/모델링 엔지니어, 시뮬레이션 엔지니어, 경영전략/운영전략 분석가
- **데이터사이언스** : 데이터 분석가, AI 모델링 엔지니어, 제조·품질 데이터 엔지니어, 스마트팩토리 AI 전문가



자격증

- **제조 및 품질 시스템** : 품질경영기사, 6시그마, ADsP
- **생산 및 물류 시스템** : 물류관리사, 유통관리사, ERP 정보관리사, CPIM

- **제품 및 서비스 설계** : 3D 프린터 운용기능사, 빅데이터분석기사, 서비스경험디자인기사, 인간공학기사, 산업안전기사
- **의사결정과학** : ADsP, 데이터분석기사
- **데이터사이언스** : ADsP, ADP, SQLD/SQLP, 데이터분석기사

❑ 비교과 활동

- **공동** : 캡스톤디자인경진대회, 산업경영공학과 학술공모전

❑ 해외대학 복수학위 프로그램

- 미국 위버주립대학교 경영대학과 3개 전공(MIS, BA, SCM)과의 3+2 복수학위 프로그램으로 인천대 공학사와 WSU 경영학사를 동시에 취득



트랙
교과목



1 학년

	제조 및 품질 시스템	생산 및 물류 시스템	제품 및 서비스 설계
공통	대학수학(1),(2) / 기초데이터분석(핵심교양) / 선형대수 /		
심화		산업경영공학개론	공학설계입문

2 학년

공통	확률및통계(1)-선수① / 확률및통계(2)-후수① / 프로그래밍언어		
핵심	제조시스템공학	생산계획-선수②	인간공학
심화	CAD/CAM 확률적경영과학	공정분석및개선	UXUI디자인

3 학년

공통	공학윤리(심화교양)		
핵심	품질공학		제품개발프로세스
심화	공통	생산통제-후수② 휴리스틱모델링	인간공학적실험평가론 데이터마이닝 의사결정분석
	심화	실험계획법	공급망관리

4 학년

핵심	시스템종합설계		
심화	공통	스마트물류	디지털제조와설계혁신 서비스인텔리전스 HCI
	심화	스마트제조및자동화	기업과안전

관련전공

전공명		물류연계전공	디자인학부
과목명			UI·UX디자인

석사, 박사

대학원	산업경영공학과	산업경영공학과	산업경영공학과
전공명	제조 및 품질 시스템	생산 및 물류 시스템	제품 및 서비스 설계

취업기업

동문선배 취업기업

토스, 카카오, 네이버, 삼성전자, LG전자, 셀트리온, GE코리아, CJ대한통운, GS리테일, KB손해사정, 경신, 동부제철, 두산, 아마존, 신세계, 지멘스, NH농협은행, 기아자동차, POSCO, 쿠팡, 현대글로비스, 서울교통공사, 안전보건공단, 근로복지공단

트랙
교과목

1 학년

2 학년

3 학년

4 학년

관련전공

석사, 박사

취업기업



		의사결정과학	데이터사이언스
공통		대학수학(1),(2) / 기초데이터분석(핵심교양) / 선형대수 /	
심화		데이터리터러시	생성형시활용
공통		확률및통계(1)-선수① / 확률및통계(2)-후수① / 프로그래밍언어	
핵심		확정적경영과학 경제성공학	
심화		데이터베이스	디지털비즈니스 품질경영
공통		공학윤리(심화교양)	
핵심		시뮬레이션	
심화	공통	금융공학개론 최적화및모형및응용	
	심화		머신러닝
핵심		시스템종합설계	
심화	공통	헬스케어시스템 네트워크최적화	
	심화	강화학습 게임이론및응용	
전공명		지능형로봇시스템연계전공	AI연계전공
과목명		제품개발프로세스, 시뮬레이션, 머신러닝, 강화학습, 시계열및텍스트데이터분석, 게임이론및응용	
대학원		산업경영공학과	산업경영공학과, AI+X 융합전공
전공명		의사결정과학	데이터사이언스

동문선배 취업기업 ▼

토스, 카카오, 네이버, 삼성전자, LG전자, 셀트리온, GE코리아, CJ대한통운, GS리테일, KB손해사정, 경신, 동부제철, 두산, 아마존, 신세계, 지멘스, NH농협은행, 기아자동차, POSCO, 쿠팡, 현대글로비스, 서울교통공사, 안전보건공단, 근로복지공단

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



주요진출분야



- 기업체 : 자동차, 항공, 기계, 전기·전자, 화학 등 관련 제조업체, 유통 및 물류업체, 금융기관, 경영컨설팅업체, 소프트웨어 솔루션개발업체, 운송업체, 정보 시스템 운영 및 개발 회사, 정보 통신 및 네트워크 관련 회사, 정보 시스템 구축 및 시스템 통합 업체(SI : System Integration), 시스템 엔지니어링, 병원 시스템 관리 및 운영 회사
- 정부 및 공공기관 : 과학기술정보통신부, 한국정보화진흥원, 한국산업기술시험원, 정보통신산업진흥원

진출직업

- 경영 컨설턴트, 공학계열교수, 안전연구원, 운송사무원, 물류관리전문가, 변리사, 산업공학기술자, 산업안전원, 인증심사원, 위험관리원, 정보시스템 운영자, 제품생산관련 관리자, 컴퓨터시스템설계분석가, 품질관리사무원, 품질인증심사전문가, 데이터베이스 개발자, 응용소프트웨어 개발자, 웹 및 멀티미디어기획자, 시스템소프트웨어 개발자, 조사전문가, 인공지능 전문가, 연구장비 전문가, 생산관련 사무원, 금융 사무원, CRM, 통계분석가, 제품 디자이너, UX/UI 디자이너, 교통안전연구원, 경영정보시스템개발자, 전자의료기기개발기술자, 전자제품개발기술자, 온실가스인증심사원, 자재관리사무원, 생산관리사무원, 전자계측제어기술자, 연구실안전전문가, 변리사, 구매 사무원, 기획·마케팅 사무원

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 산업경영공학



주요 진출 현황 : 기업 및 직무

CJ 제일제당 직무소개



주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 삼성그룹(<https://samsungcareers.com>) → 관계사 소개 → 직무 알아보기
- 두산그룹(<https://career.doosan.com>) → 직무 알아보기
- CJ(<http://recruit.cj.net>) → 인재채용 → 직무정보
- 현대글로벌비스(<https://glovis.recruiter.co.kr/>) → Recruit → 직무소개
- LG그룹(<https://careers.lg.com/>) → Story → Life → 직무소개
- 한화그룹(<http://www.hanwhain.com>) → 커리어 → 직무소개
- 롯데그룹(<http://recruit.lotte.co.kr>) → 회사생활 → 직무소개

CJ 제일제당 직무소개 - BIO 품질관리



[ROLE]

전 세계에 유통되는 식품의 향미 증진제 및 식품/사료용 필수 아미노산 제품에 대하여 글로벌 품질 경영체계를 수립, 운영하여, 세계 각국의 모든 고객을 만족할 수 있는 식품/사료 첨가제를 생산할 수 있도록 품질관리를 주관합니다. 또한 각 사업장의 공정 및 유통 그리고 서비스 품질 등을 전체적으로 관리하면서, 유관부서와 Communication 및 프로세스 개선을 통해 지속적인 품질 개선 및 관리가 주요 역할입니다.

[QUALIFICATION]

공정 중 발생할 수 있는 품질 문제를 예방하기 위해 발효 및 정제에 대한 전반적인 이해가 필요합니다. 또한, 모든 생산 및 영업법인이 해외에 있는 관계로 원활한 Communication을 위한 어학능력이 요구됩니다. 원재료 입고에서부터 제품 생산, 운송, 판매에 이르는 전 Value chain 영역의 품질관리를 담당하기 때문에 각 유관부서에 대한 업무 이해도 필요합니다. 직무를 수행하기 위해서는 회의를 주축하고, 각 유관부서의 의견을 귀담아 들으며, 생산에 반영될 수 있도록 조율하는 것 역시 품질관리의 주된 업무입니다. 그러므로 소극적인 태도가 아닌 적극적인 자세로 대인관계를 구축해 나갈 수 있는 소통 능력이 필수적으로 요구됩니다.

[CAREER PATH & VISION]

유관부서와의 잦은 커뮤니케이션을 통해 타부서의 업무까지 배울 수 있는 직무이기 때문에 사업 전반에 관한 프로세스를 잘 알 수 있는 프로세스 마스터가 될 수 있으리라 봅니다. 아울러 모든 활동에 대해 품질 Risk를 먼저 생각하여 사업의 위험성을 예지할 수 있는 능력이 배양될 것입니다. 각 Value Chain의 업무에 대한 높은 이해를 바탕으로 제조 및 관리 경영자의 길을 걸을 수 있습니다. 지속적인 커리어 성장과 직무 능력 향상은 곧 나무가 아닌 숲을 보는 시야를 갖게 되고, 아울러 모든 것들을 알고 있기 때문에 그 어떤 누구보다도 업무에 자신감을 가지고 이끌어 갈 수 있는 CEO가 될 수 있는 좋은 직무라고 봅니다. 그러기 위해서 끊임없는 업무에 대한 이해와 공부가 필요할 것입니다.

주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모델 검색 → 분야별 검색
- 02. 정보통신 → 01. 정보기술 → 07. 인공지능 → 03. 인공지능모델링
- 02. 경영·회계·사무 → 04. 생산·품질관리 → 01. 생산관리 → 01. 구매관리
- 02. 경영·회계·사무 → 04. 생산·품질관리 → 01. 생산관리 → 02. 자재관리
- 02. 경영·회계·사무 → 04. 생산·품질관리 → 01. 생산관리 → 03. 공정관리
- 02. 경영·회계·사무 → 04. 생산·품질관리 → 01. 생산관리 → 04. SCM
- 02. 경영·회계·사무 → 04. 생산·품질관리 → 02. 품질관리 → 01. QM/QC관리
- 02. 경영·회계·사무 → 04. 생산·품질관리 → 03. 물류무역관리 → 06. 운송관리

NCS 직무명 : 인공지능모델링

[직무정의]

인공지능 모델링이란 기획된 인공지능 서비스의 목적을 달성하기 위하여 학습데이터를 확보, 가공, 학습, 평가하는 과정을 통해 최적의 인공지능 모델을 도출하는 일이다.

[능력단위]

- ① 인공지능모델문제정의
- ② 인공지능모델설계
- ③ 인공지능데이터 확보
- ④ 인공지능데이터전처리
- ⑤ 인공지능데이터특징추출
- ⑥ 인공지능모델학습
- ⑦ 인공지능모델선정
- ⑧ 인공지능모델관리

NCS 직무명 : 구매관리

[직무정의]

구매관리는 기업의 경영 활동에 필요한 물품과 서비스를 안정적이고 효율적으로 조달하기 위하여 공급자를 발굴·관리하고, 구매전략 수립에서 발주관리, 구매품의 품질, 원가, 성과 관리를 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 구매전략수립
- ② 신규 공급자 발굴
- ③ 공급자 육성
- ④ 구매 발주관리
- ⑤ 구매품 품질관리
- ⑥ 개발구매
- ⑦ 구매 원가 관리
- ⑧ 구매 원가 절감 실행
- ⑨ 구매 계약
- ⑩ 구매 성과관리
- ⑪ 구매 리스크관리
- ⑫ 공급자 관계관리

주요 진출 현황
: NCS

NCS 직무명 : 자재관리

[직무정의]

자재관리는 기업의 경영목표 달성을 위하여 생산에 필요한 물적자원(원료, 재료, 부품)을 효율적으로 관리하고 적기적소에 적량을 공급하는 일이다.

[능력단위]

- ① 자재관리 전략수립 ② 자재조달 계획수립 ③ 자재 입고관리
④ 자재창고 운영관리 ⑤ 자재 운영관리 ⑥ 자재 출고관리 ⑦ 사내물류관리

NCS 직무명 : 공정관리

[직무정의]

공정관리는 생산 및 제조 현장에서 고객만족을 위한 품질, 원가, 납기를 만족시키기 위해 자원 투입부터 제품 산출까지의 과정을 효율적인 방법으로 계획(planning)하고 절차에 따라 처리(expediting)하는 일이다.

[능력단위]

- ① 생산계획수립 ② 공정설계 ③ 공정편성 ④ 작업계획수립 ⑤ 표준작업관리
⑥ 공정품질관리 ⑦ 설비일상관리 ⑧ 설비보전관리 ⑨ 설비자산관리
⑩ 공정지표관리 ⑪ 공정개선



주요 진출 현황
: NCS

NCS 직무명 : SCM

[직무정의]

SCM은 불확실성이 높은 환경변화에 기민하게 대응하기 위하여 공급사슬 전체의 동적 최적화를 통해 고객만족을 추구하는 경영관리 혁신 활동을 하는 일이다.

[능력단위]

- ① 공급망진단분석 ② 공급망전략수립 ③ 공급망수요계획
- ④ 공급망공급계획 ⑤ 공급망생산운영 ⑥ 공급망조달운영
- ⑦ 공급망재고운영 ⑧ 공급망운송관리 ⑨ 공급망성과관리

NCS 직무명 : QM, QC관리

[직무정의]

QM/QC관리는 조직의 방침 및 목표를 달성하기 위해 제품, 업무, 서비스에 대한 품질기획(QP), 품질관리(QC), 품질보증(QA), 품질개선(QI) 활동을 하는 일이다.

[능력단위]

- ① 품질전략수립 ② 품질정보관리 ③ 서비스품질관리 ④ 사내표준화
- ⑤ 품질코스트관리 ⑥ 설계품질관리 ⑦ 공정품질관리 ⑧ 품질검사관리
- ⑨ 협력사품질관리 ⑩ 품질보증체계확립 ⑪ 신뢰성관리 ⑫ 제품안전관리
- ⑬ 품질경영혁신활동 ⑭ 지속적개선활동 ⑮ 현장품질관리
- ⑯ 품질경영시스템인증관리



취업성공 수기

산업경영공학과 최○○ - DT(Digital Transformation) 분야

■ 합격정보



- 기업명 : 고려해운(주)
- 졸업년월 : 2021년 08월
- 입사년월 : 2021년 06월

■ 기본 인적사항

- 영어점수 : 토익 920점
- 평균학점 : 3.53
- 영어회화점수 : 오픽 IH
- 자격증 : Cos Pro 2급(Python), Tensorflow Certificate Development
- 취업시 연령 : 28세
- 인턴십 : 포항공과대학교 인공지능연구원
- 수상경험 : 포스텍 청년 AI 빅데이터 아카데미 프로젝트 장려상
인천대 캡스톤디자인대회 장려상
- 동아리 : 전공취업동아리, 비교과 동아리, 데이터분석 동아리, 야구동아리, 방송부

■ 취업 준비 과정

저는 산업경영공학과를 전공하여 통계, 인공지능, 빅데이터 애널리시스와 같은 4차 산업혁명의 핵심기술 중 하나인 인공지능과 빅데이터 분석에 대해 공부할 수 있었습니다. 전공 과목과 프로젝트를 진행하면서 인공지능과 빅데이터 분석을 활용하게 된다면 기존에는 해결하는데 엄청난 시간이 걸리던 문제를 해결할 수 있다는 그 효용성에 관심을 가지고 관련 역량을 쌓고 관련 분야에서 일하고자 하는 마음을 가졌습니다.

저는 취업에 필요한 역량을 쌓을 때 동아리와 스테디를 많이 활용하였습니다. 먼저 데이터 분석과 인공지능에 관심을 가진 후에는 직접 데이터 분석 동아리를 만들어서 관심분야가 같은 친구들과 케글 사이트에서 데이터 분석 사례에 대해서 공부하고 공모전에도 같이 참여하였습니다. 이러한 데이터 분석 동아리 경험을 바탕으로 캡스톤 디자인 대회에 참여해서 인공지능을 활용한 데이터 예측 모델을 만들어서 입상할 수 있었습니다.

또한 취업의 기본 중 하나인 영어를 공부할 때에는 비교과스터디프로그램을 통해서 토익 스테디를 만들어서 친구들과 같이 영어 공부를 하며 토익성적을 올렸습니다. 기존 영어 성적이 높았던 제가 친구들의 토익공부를 도와주었고 저 또한 친구들을 알려주며 토익 성적을 상승시킬 수 있었습니다 이러한 스테디의 장점을 느끼고 나서부터는 취업 관련 자격증을 공부할 때에는 전공 취업 동아리 프로그램을 이용하여 스테디를 만들어서 같은 자격증을 공부하는 친구들과 준비하였습니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

같이 공부하게 될 때에는 혼자서 공부할 때에는 달리 자신이 모르는 부분에 대해서 쉽게 물어볼 수 있었고 자신이 아는 것을 친구에게 설명해줄 때 다시 공부하는 효과가 있었기 때문에 더 효과적으로 공부할 수 있었습니다. 자격증과 영어공부를 스테디를 통해 준비하고 나서 부터는 데이터 분석과 인공지능이라는 분야는 다양한 프로젝트 경험이 중요하다고 생각했습니다. 그렇기 때문에 그러한 경험을 쌓기 위해 먼저 인천 테크노파크에서 주최하는 데이터 분석교육을 이수하며 데이터 분석에 필요한 언어인 파이썬과 판다스 라이브러리에 대해 배울 수 있었고, 스마트리빙랩 교육을 통해서 4차 산업혁명중 제조 분야에서 제일 주목받고 있는 스마트팩토리 교육을 받을 수 있었습니다. 그 이후에는 포스코와 포스텍에서 주관하는 청년 SI 빅데이터 아카데미에 합격하여 교육을 들을 수 있었습니다. 총 12주 동안 공부하면서 현업에서 종사하는 빅데이터 분석 전문가에게 수업을 듣고 개인 프로젝트와 팀 프로젝트를 진행하면서 의사소통능력과 문제해결능력을 기를 수 있었습니다. 또한 인공지능 교육 기간에는 포스텍 컴공과 교수님들께 20학점이 넘는 인공지능 과목을 수강할 수 있었고 인공지능 프로젝트를 진행하면서 최신 인공지능 기술을 적용할 수 있었습니다. 또한 교육기간동안 진행하는 협력점수, 개인점수, 팀점수를 포함하여 우수자로 선정되어 포스코 채용 면접 추천과 포스텍 인공지능연구원에서 인턴으로 생활하며 이미지 인식과 관련된 프로젝트를 진행하면서 인공지능 역량을 더 쌓을 수 있었습니다.

❖ 서류 후기 및 작성 Tip

· 고려해온

채용분야 : DT / 채용인원: 3명

자기소개 질문 내용 :

- 당사에 지원한 동기와 입사 후 만들고 싶은 회사의 모습을 설명하고, 이를 위해 본인은 어떤 노력을 할 것인지 작성해 주십시오. (최대 500자 입력가능)
- 성장과정 중 가치관 형성에 가장 큰 영향을 끼친 요인은 무엇인지 구체적인 사례를 들어 설명해 주십시오. (최대 500자 입력가능)
- 단체 활동 중 발생했던 갈등 상황을 기술하고, 그 상황을 해결하기 위해 본인이 했던 행동과 그 행동이 갈등해결 및 단체에 어떤 영향을 주었는지 작성해 주십시오. (최대 500자 입력가능)
- 4차 산업혁명과 관련하여 본인이 가장 중요하다고 생각하는 기술은 무엇인지, 왜 그렇게 생각하는지, 그리고 그것에 대하여 본인이 어떠한 준비를 하고 있는지 설명해 주십시오. (최대 500자 입력가능)

→ 답변방향 : 프로젝트 경험을 바탕으로 각 질문에 대해 프로젝트에 대해서 느낀점과 가치관을 녹여내고자 하였고, 마지막 질문에서 4차 산업혁명에서 데이터의 중요성에 대해 어필하여 DT부서에서 중요한 것을 알고 있다는 것을 표현하였습니다.

취업성공 후기

· 삼성전자

채용분야 : 메모리사업부 생산관리

채용인원 : 공채이기 때문에 1000명 이상 예상

자기소개 질문 내용 :

- 삼성전자를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.
- 본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품속 가상인물도 가능)
- 최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.

→ 답변방향 : 성장가능성과 4차 산업혁명 최신 기술에 대한 관심과 반도체 산업에 대한 열정을 드러내고자 하였습니다.

· 현대자동차

채용분야 : 생산관리 / 채용인원 : 수시채용이기때문에 소수 예상

자기소개 질문 내용 :

- What Makes You Move? 무엇이 당신을 움직이게 하는지 기술해주시요.
- 당사 핵심가치는 고객 최우선, 도전적 실행, 소통과 협력, 인재존중, 글로벌 지향입니다. 이 중 한 가지를 택하여 자신이 왜 울산공장에 적합한 인재 인지를 서술해 주십시오.
- 본인의 직무와 관련하여 관심 있는 주제를 선정하여 기술하고, 그에 대한 본인의 생각을 서술해 주십시오.

→ 답변방향 : 자동차업계에 대한 열정과 생산관리 분야에 맞게 의사소통능력에 대해 부각하면서 답변을 하였습니다.

· 엠코테크놀로지

채용분야 : 생산기획 / 채용인원 : 수시채용, 00명 예상

자기소개 질문 내용 :

- 다른 사람들과 함께 협력했던 경험 중에 그 안에서 본인의 역할이 무엇이었으며, 어떠한 것들을 느꼈는지 서술하십시오.
- 지원한 직무와 관련하여 본인이 학습한 주요 전공 과목은 무엇이었으며, 학습 결과와 공부를 하면서 느낀 점에 대해 서술하십시오.
- 본인이 극복했던 문제나 어려움 중 가장 슬기롭게 해결한 것은 어떤 것이었으며, 어떻게 해결을 했는지 당시의 상황과 과정에 대해 서술하십시오.
- 단체생활을 하는데 있어 본인의 강점과 약점이 무엇인지 서술하십시오.
- 앞으로 본인이 이루고 싶은 목표와 꿈에 대해 서술하십시오.

→ 답변방향 : 단체생활에서의 협력과 스마트팩토리에 대한 전문성을 부각하도록 답변하였습니다.



취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성 검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT 면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적인 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

인적성 후기 및 준비 과정

· 삼성전자 인적성검사 GSAT

- 코로나의 영향으로 비대면으로 문제를 풀고 수리와 추리 영역 2가지를 봅니다. 난이도는 중상이라고 생각하며 수리에는 방정식 문제와 자료해석 문제, 추리 문제에는 추측, 도형, 언어 문제가 존재하며 처음 준비를 할 때에는 기본적인 배경지식이 존재하지 않았기 때문에 해커스에서 인터넷 강의를 통해 기본 개념을 잡을 수 있었고, 개념이 잡힌 후에는 여러 문제집과 모의고사를 풀면서 상대적으로 부족한 시간을 가지고 있는 GSAT이기 때문에 적은 시간에 정확하게 풀기 위한 연습을 하였습니다.
- GSAT의 경우에는 안푼 문제는 점수를 부여하지 않지만 틀린 문제에 대해서는 패널티가 존재하지 않으므로 모르는 문제는 풀려고 노력하지 말고 풀지 말고 넘어가는 것이 중요하다고 생각합니다.

- **AI 역량평가** : 엠코테크놀로지코리아와 고려해운은 JobFlex에서 진행하는 AI 역량평가를 진행합니다. AI 역량평가의 순서는 먼저 자기소개와 같은 1분 내외의 개인 소개 질문과 인성평가 그리고 게임과 마지막으로 간단한 질문에 대한 답변이 이뤄집니다.

AI 역량평가에서 중요한 것은 시선처리라고 생각합니다. AI 역량평가에 대해 준비하면서 제작사에서 소개하는 영상에 대해 볼 수 있었고 답변에 대한 진실성을 확인하기 위해서 시선의 흔들림과 목소리의 떨림을 판단한다고 들었습니다. 이에 대해서 유의하면서 역량평가를 보게 된다면 통과하실 수 있다고 생각합니다.

면접 후기 및 준비 과정

· 고려 해운(직무 : DT)

1차 면접의 경우에는 실무 면접과 인성 면접이 동시에 진행되었습니다. 각각 15분 정도의 시간이 주어지고 2명의 면접관과 2명의 지원자가 한 조를 이뤄서 면접을 봅니다.

실무 면접 때에는 프로젝트에 관한 질문과 데이터 분석에 필요한 역량에 대해서 물어보았고, 인성 면접 때에는 성격, 장단점, 미래에 대한 계획에 대한 질문등을 물어보셨습니다.

2차인 임원면접에는 임원들과 사장, 회장님 총 6명의 면접관과 2명의 지원자로 면접을 보았습니다. 처음에는 프로젝트와 현재 기술 트렌드에 대한 질문이 이루어지고 그 이후에는 이력서와 자기소개서를 바탕으로 질문이 주어집니다. 대답을 할 때 정확한 답과 확신에 차고 자신이 있는 태도가 중요하다고 생각합니다.

취업성공 후기

· 삼성전자(직무 : 생산 관리)

삼성전자는 1,2차 면접을 하루에 모두 보게 됩니다. 면접 날이 된다면 면접장에서 간이 GSAT을 보고 인성검사를 시행하고 실무진 면접과 인성면접을 봅니다.

두 면접 모두 3명의 면접관과 1명의 지원자가 면접을 보게 되고, 실무진 면접에서는 반도체에 관한 질문과 자신이 한 프로젝트에 대해서 면접을 봅니다. 인성 면접에서는 성격과 인성에 관련된 질문을 물어봅니다. 생산관리라는 직무 특성상 의사소통능력 위주로 보았고 그에 맞게 면접은 압박면접으로 진행되었습니다. 불편한 상황과 꼬리질문이 연속적으로 주어졌고 이에 당황하지 않고 맞는 답변을 하는 것이 중요합니다.

· 현대자동차(직무 : 생산 관리)

현대자동차 면접의 특징은 pt 면접이며 면접관 3명 지원자 1명으로 진행됩니다. 1차면접을 준비할 때에는 먼저 자기 자신에 대해 소개하는 5분 PT 자료를 만들고 발표하였습니다. 그 이후 30분 정도 동안 면접이 진행됩니다. 실무적인 영역과 인성적인 영역에 대해서 골고루 질문합니다. 현대자동차 면접의 특징은 자신이 좋아하는 자동차와 왜 좋아하는지에 대한 질문이 필수적으로 들어간다는 것입니다. 그렇기때문에 면접의 기회가 주어진다면 자신이 좋아하는 자동차를 정하고 그에 대해서 철저하게 조사하는 것이 중요하다고 생각합니다. 면접의 특징은 최대한 편안하게 진행하고 면접이 끝난 후에도 혹시 면접이 불편하지 않았는지 확인하면서 면접자를 배려하는 것이 느껴졌습니다.

· 엠코테크놀로지(직무 : 생산 기획)

엠코 1차 실무진 면접을 볼 때에는 3명의 면접관 3명의 지원자와 함께 봅니다. 코로나의 영향으로 화상 면접으로 진행됐고 자소서를 기반으로 하여 실무 및 프로젝트에 대한 질문이 주로 이루어졌습니다.

엠코 테크놀로지 면접의 특징 중 하나는 외국의 본사를 둔 외국계회사이기 때문에 영어 면접을 진행합니다. 영어면접을 질문할 때는 자소서를 기반으로 질문 중 하나에 대한 답변을 영어로 하는 것입니다. 자소서 질문 이외에도 돌발적으로 다른 질문을 영어로 답변해야 하기 때문에 이에 대한 준비를 하는 것이 중요하다고 생각합니다.



❑ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

저는 처음 면접을 준비했던 삼성 면접을 취업경력개발원을 통하여 준비하였습니다. 4학년 2학기 재학중에 합격했던 삼성 서류전형과 인적성전형을 통과한 후에는 살면서 처음 보는 기업면접이기 때문에 막막하고 어디서부터 시작할 지 몰랐습니다. 그러던 중에 취업경력개발원에서 주관하는 면접 스쿨에 대해서 알 수 있었고 먼저 e러닝을 통해서 면접에 대한 기본적인 지식을 얻을 수 있었고 2차레 모의 면접과 피드백을 통해서 실전 면접에 대해서 느낄 수 있고 부족한 점에 대해 피드백 받을 수 있었습니다.

❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

안녕하세요 요즘 취업난에 많은 고생들을 하고 더 스펙을 어떻게 쌓을까? 무슨 경험을 해야 취업을 할 수 있을까? 하는 고민들이 많을 것입니다.

비교적 빠르게 취업을 할 수 있어 운이 따랐다고 생각하며, 긴 시간은 아니지만 준비하면서 얻은 노하우를 공유하고자 합니다.

취업을 준비할 때에는 단계가 있다고 생각합니다. 가장 첫번째 단계는 자신이 지망하는 산업군을 정하는 것입니다. 그 이후에는 자신의 적성과 전공에 관련하여 원하는 직무를 선택하는 것입니다. 원하는 산업군의 회사의 채용공고를 보게되면 각 직무에 맞는 JD(Job Description)이 존재합니다. 이것을 토대로해서 자신이 지망하는 직무를 선택합니다.

이렇게 직무를 선택하고 난 뒤에는 그에 맞는 자격증이나 경력을 쌓는 것이 중요합니다. 자신이 이 직무를 가기 위해서 어떤 일을 준비했는지 어떤 교육을 들었고 노력했는지 보여질 수 있도록 경험과 자격증을 쌓는 것이 중요합니다.

그 이후에는 이력서와 자소서를 작성하는 것입니다. 이력서에서는 이 직무를 위해 내가 어떤 것을 어떤 노력이 했는지 자신이 했던 경험과 자격증을 토대로 누가봐도 이 직무를 위해 노력한 사람이구나를 느끼게 이력서를 채우고 자소서를 쓸 때에는 면접을 생각하면서 준비해야 합니다. 면접장에서 면접관이 그 사람에 대해서 판단할 수 있는 것은 이력서와 자소서뿐이 존재하지 않습니다. 그렇기 때문에 면접을 염두해두고 자소서를 준비해야 서류 합격 후에 면접을 준비할 때에도 수월하게 준비할 수 있을 것입니다.

취업을 준비하면서 다양한 학교에서 다른 사람들과 프로젝트를 진행하면서 느낀 점은 노력은 배신하지 않는다는 점입니다. 자신이 진정 하고 싶은 직무를 선택해서 준비하게 되면 원하는 곳에 취업하실 수 있다고 생각합니다. 여러분 모두 화이팅하세요!

취업성공 수기

산업경영공학과 고○○ - 택배 분야



■ 합격정보

- 기업명 : CJ대한통운
- 졸업년월 : 2023년 02월
- 입사년월 : 2024년 01월

■ 기본 인적사항

- 영어점수 : 3.17
- 영어회화점수 : 오픽 IH, 토익스피킹 IH
- 자격증 : 물류관리사, ADsP, MOSMASTER
- 취업시 연령 : 28세
- 인턴십 : IPP인턴프로그램(로지션), 국가일경험프로그램(쿠팡풀필먼트서비스)
- 수상경험 : 포스코 취업 아카데미 디자인싱킹 프로젝트 대상
- 해외경험 : 교환학생-독일 뉘팅겐 대학교(1학기)
- 봉사활동 : 버디프로그램
- 동아리 : TED X INCHEONU

■ 취업 준비 과정

1. 진로 설정 방법 : 산업경영공학과 내에서 배우는 여러 과목들 중에 가장 관심이 있던 분야였던 물류, 유통분야를 확고하고 빠르게 방향을 설정하였습니다.
2. 진로 방향을 설정한 뒤 반드시 필요한 자격증을 조사한 뒤 이를 단기간(최대 2개월)에 취득하는 것을 목표로 하루도 빠짐없이 공부하였습니다.
빠른 취득이 중요
3. 저는 스터디는 저의 경험이 도용될 수도 있다는 생각에 따로 진행하지 않았습니다. 이는 개인적 성향에 따라 유도리 있게 하는 것이 핵심이라고 생각합니다.
4. 인천대학교 취업경력개발원에서 하는 교육, 1대1 컨설팅을 30회 정도 진행하며 전반적인 방향성을 잡아 나갔습니다.
5. 스펙을 쌓는데 목 매이지 않고 직무 역량을 쌓기 위한 인턴경험을 쌓기 위해 노력하였습니다. 인턴경험을 통해 직업 기초능력을 어필하는데 유리하였습니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

❖ 서류 후기 및 작성 Tip

1. 모든 회사의 서류는 인턴에서 얻은 경험을 기반으로 작성하여 조금이라도 직무 역량을 어필하기 위해 노력하였습니다. 예를 들어 성장과정 성격의 장단점 같이 직무와 관련이 없다고 생각될 수도 있는 질문 항목에 대해서도 인턴에서 얻은 경험을 최대한 접목 시켰습니다.
2. 답변의 구조는 무조건 두괄식으로 작성하였습니다. 첫 문장은 반드시 간결하게 수치적 성과로 나타내기 위해 노력하였습니다. R-S-T-A-R(느낀 점) 구조가 가장 안정적인 구조라고 생각합니다. S는 짧고 간단하게 작성하고 A를 가장 구체적으로 적었습니다.
3. 자소서를 작성하는 데는 여러 가지 방법이 있다고 생각합니다. 제가 활용한 방법은 여러 가지 성과, 경험을 나열하는 것이 아니라 한가지 에피소드를 최대한 자세히 작성하는 방법을 사용하였습니다.
4. 한진, 대한통운, GS리테일 등 회사에서 지원자들에게 해당 산업에 대한 이해도와 지식을 묻는 문항이 갈수록 늘어 난다는 것을 확인할 수 있었습니다. 이에 대응하기 위해서라도 해당 산업에 대한 본인만의 인사이트와 트렌드를 정리 해놓는 것이 중요한 요소입니다.
5. 앞선 항목에서도 언급했지만, 자소서는 매일 적는 것입니다. 자격증을 준비할 때, 타회사 면접전형을 진행할때도 항상 작성 해야 합니다. 이를 위해서는 경험 정리 표를 작성하는 것이 가장 기본이자 핵심 요소입니다. 이는 제 글을 읽는 순간 꼭 작성해주세요.
6. 자소서를 작성하고 인천대학교 취업경력개발원 컨설턴트 선생님께 피드백 받고 제출하는 것이 큰 도움이 되었습니다.

Tip)

- 최근 취업 트렌드가 직무 역량 강화라고 생각하여 비교적 쉽게 인턴을 할 수 있는 교내에서 운영하는 IPP인턴 프로그램과 국가에서 운영하는 일경험 프로그램을 했던 경험을 모든 서류 뿐만 아니라 모든 면접에서 큰 도움이 되었습니다.
- 매일 물류관련 뉴스를 스크랩을 한 것이 가장 도움이 되었습니다. 처음에는 이걸 왜 하는지 의문도 들고 하기도 싫었지만 면접을 볼 때 산업내에서 해당기업이 어떠한 장점이 있고 단점이 있는지 명확한 분석이 가능하였습니다. 이는, 면접을 볼 때 정말 유효하게 적용하였습니다. → 경쟁자와 차이를 둘 수 있는 포인트입니다.
- 매일매일 자소서를 작성하기 위해 노력하였습니다. 최소 일주일에 자기소개서 4개는 작성하였습니다
- 수많은 자기소개서 작성을 위해서는 가장 먼저 엑셀 파일을 활용한 경험정리표를 작성하는 것이 핵심입니다. → 이는 매일 서류를 빠르게 제출하기 위한 초석을 다지는 것입니다. 뿐만 아니라 면접에서 경험 요약에 도움이 됩니다.

취업성공 수기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적인 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

- 본인이 생각하기에 본인의 스펙이 부족하다고 느끼더라도 회사지원은 멈춰서는 안됩니다. 스펙이 부족하다고 느끼는 것은 본인 생각이지 회사생각이 아닙니다. 따라서 자소서 쓰는 능력을 향상 시키기 위해서라도 계속해서 회사 지원을 해야 합니다.

:: 인적성 후기 및 준비 과정

1. 최근 대부분의 기업 인적성 시험은 온라인으로 이뤄지고 있으며 특정회사(CJ,롯데) 등은 손으로 푸는 것이 불가능 합니다. 따라서, 인적성을 준비할 때도 눈으로 풀어 보기 위해 노력하였습니다.
2. 사실 저는 매일 조금씩 문제를 풀지 않았습니다. 서류가 발표 나고 2주간 시간이 주어졌을 때 집중해서 손을 활용하지않고 눈으로만 문제를 풀었습니다. 이는 불안한 요소가 있다고 생각합니다. 매일 자소서를 쓰면서 조금의 시간을 투자하여 문제를 풀어보는 것도 좋은 방법이라고 생각합니다.
3. AI 면접 구역검에 대해 언급하자면 게임은 유튜브를 활용하여 풀이 방법을 암기하였고 노트북 카메라 한곳만을 뚫어져라 쳐다보고 말이 끊어지지 않도록 노력하였습니다. 그리고 항상 웃는 것이 핵심입니다.

:: 면접 후기 및 준비 과정

너무 많은 면접을 치루었기에 일부 회사 면접 질문만을 가져오겠습니다.

- 남양 : 물류 관련 이슈에 대해 질문을 하심 파업이슈 어떻게 생각하는가 / 물류의 경제성 무엇이라고 생각하는가 - 정확히 알지도 못하는데 아무말 막함 → 잘 모르겠다 라고 말하는게 중요
- 입사 확정후 6개월간 무엇을 하고 싶으세요?
- 왜 택배 직무예요?
- 상대방이 본인을 뭐라고 해요?
- 해당직무에서 가장 하고싶은 일은? / 5년뒤 직무에서 하고싶은일? / 택배 직무에서 입사후 일과를 소개해보세요 상사가 하기싫은 일을 시켰을 때 / 직무에서 본인만의 장단점 / 경쟁사는 어디라고 생각하고 성과를 내려면?

대한 통운의 경우 1차는 PT 면접에 따른 꼬리질문을 위주로 진행되었으며 2차는 피어그룹 면접과 임원 면접이 진행되었습니다. PT면접은 회사에서 있을 법한 내용으로 출제가 되었으며 평소 기본적인 물류 상식이 있어야 한다는 것을 느꼈습니다. 그리고 발표자료는 면접대기실에서 작성하게 되는데 주어진 시간 40분 안에 작성을 해야 합니다. 여기서 디자인은 절대 신경 안 쓰셔도 됩니다. 제가 정말 엉망으로 했습니다. 2차 피어 그룹 면접은 3~4년차 사원분께서 면접관으로 참여하셔서 사회 이슈에 대한 주제를 바탕으로 찬반을 면접장에서 정해 주어진 자료를 바탕으로 토론 토의를 하는 모습을 평가하십니다. 여기서는 쿠션어를 적극 활용하시어 남의 의견을 수용 잘하고 경청하고 있다는 것을 보여주시고 자료에서 본인 의견에 대한 근거는 자료에서 찾아 논리적으로 말하는 것이 중요합니다.

저는 말을 조리있게 하지도 못하고 미괄식으로 말하는 습관이 있었으며 말할 때마다 어..를 많이 사용 하는 사람이었기에 면접단계에 대해 정말 자신이 없었습니다. 면접 1차 2차 통틀어 20~30회 가량 보았습니다. 저처럼 말을 못하는 후배님들이 보시면 좋은 참고 사항이 될 것 같습니다.

1. 항상 결론부터 말하셔야 합니다. (두괄식 답변) → 면접관님 질문이 끝나시면 바로 대답하려고 하지 마시고 잠깐의 시간을 가진 뒤 질문의 끝문장을 그대로 언급을 먼저하며 대답하는 것이 두괄식 답변이라고 생각합니다. 그리고 나서 경험을 간결하게 말하는 것이 핵심입니다. 두괄식 답변이 중요한 이유는 면접관 분들의 집중도를 높일 수 있는 방안이기 때문입니다. → 이에 대한 대안으로는 인천대학교 취업경력개발원 선생님들께 모의 면접 신청해 보세요! 본인이 미처 발견하지 못한 문제점을 피드백 해주십니다.
2. 1차면접과 2차면접은 다르지 않습니다. 1차면접에서 인성질문만 물어보고 끝날 수도 있으며 2차면접에서 직무 질문만 물어볼 수 있습니다. 따라서 모든 면접전형에서는 모든 질문 유형을 대비하는 것이 핵심입니다.
3. 자소서 이력서에 대한 질문거리를 모두 정리해 가세요. - 취업을 처음 준비했을 때 저처럼 지원자들 중에 자신이 무엇을 적었는지조차 모르고 면접을 보러간 사람 많습니다. 이는 상당히 치명적입니다. 회사를 조사하는 것도 중요하지만 본인의 경험, 이력사항에 대해 좀 더 집중하는 것이 가장 중요합니다.
4. 작은 기업이라도 일단 면접 까지 치루어 보는 것이 중요한 것 같습니다. 저는 이러한 면을 챙기지 못했지만 면접은 경험을 하면 할수록 본인이 무엇이 부족한지 알 수 있고 잘한점을 알 수 있습니다. 이를 기록하고 발전하기 위해서는 다양한 면접 상황에 놓이는 것이 진짜 가고 싶은 기업 면접에서 큰 도움이 될 것이라고 확신합니다.
5. 본인의 경험, 이력사항 → 산업트렌드에 대한이해 → 기업에 대한 이해 순으로 면접을 준비해 보세요. 산업에 대한 이해는 앞서 말한 산업 트렌드 공부를 통해 늘릴수 있습니다. 산업에 대한 이해도가 높으면 지원기업의 부족한점을 말하고 해결방안을 어필하면 다른 지원자들과 면접장에서 차별화된 모습을 보일 수 있습니다.
6. 면접에서 결국에는 관련 직무 인턴 및 일해본 경험이 가장 중요합니다. 면접관 분들도 그런 면에 관심을 크게 가지고 질문이 들어왔습니다. 반드시 인턴경험을 꼭 해보시기 바랍니다.
7. 면접 전에 반드시 현직자를 어떻게든 찾아서 궁금한 점을 모두 질문해서 회사와 직무에 대한 이해도를 높이시기 바랍니다. 실제로 GS리테일과 대한통운 면접 준비할 때 저는 수소문 해서 현직자의 번호를 얻어서 질문을 하였고 면접관 분들도 이러한 점에 인상 깊어 하였습니다.
8. 한진 GS리테일 대한통운 지원을 각각 총 3번을 하였습니다. 3번 지원해서 개선해 온 방안을 어필하는 방법도 면접에서 좋은 반응을 받았습니다. 이러한 점도 적극 활용해보세요.



취업성공 후기

❖ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

제가 가장 인천대학교 취업경력개발원과 대학일자리플러스센터를 많이 이용(상담 신청 26회, 취업지원 프로그램 15회)했다고 자부 할 수 있습니다.

1. 1대1 상담의 경우 정말 꼼꼼히 상담해 주신다는 것을 느꼈습니다. 자소서 상담의 경우 제가 내용에 집중하느라 놓친 문장의 부자연스러움, 연결의 미흡성, 내용의 미흡함을 세심하게 챙겨 주시고 수정 방안을 제시해 주셨습니다. 그 결과, 한번에 잘 읽히는 자기소개서가 되었습니다.
2. 면접대비 상담의 경우 작성한 자소서에서 나올 만한 질문들을 하나하나 짚어주셔서 자소서, 이력서에 작성한 내용을 다시한번 리마인드를 할 수 있는 기회가 되었고 실제로 면접에서 ~~활동에 대한 자세한 설명 부탁드립니다 라는 질문에도 수월하게 대답할 수 있었습니다. 또한, 모의 면접을 실행해 보면서 제가 면접 할 때 가지는 문제점을 짚어 주시고 그에 대한 해결 방안도 제시해 주셔서 수월하게 부족한 부분을 채워 갈 수 있었습니다. 면접에서 적용할 수 있는 최적의 답변 구조 역시 알려 주셔서 저는 내용을 채워 나가면서 저의 답변을 정교화 시키는데 큰 도움이 되었습니다. 여러 선생님께 상담 받으시면서 본인에게 맞는 선생님을 찾으면 좋을 것 같습니다. 저는 이선용선생님이 저랑 가장 맞는 선생님이었습니다.
3. 전체 취업 프로세스 방향성에 대한 상담의 경우, 2023년 상반기 시작전에 취업 방향을 잡기 위해 상담을 신청 하였습니다. 저 혼자서 알지 못한 점들을 자세히 알려 주셨고 다른 분들의 사례를 알려 주시면서 저도 적용할 수 있는 포인트를 알려 주셔서 이를 적용하는데 수월하였습니다. 이러한 내용에 대해 상담받는 것도 추천드립니다.

취업 지원 프로그램의 경우 가장 인상깊은 프로그램은 INU 엘리트 프로그램: 직무/산업별 입사지원 하계 방학반(6월 개강)과 INU 엘리트 프로그램 직무그룹_SCM(물류/수출입) 취업준비반(10/31~11/21 매주 월요일) 이었습니다.

두 프로그램 모두 외부 강사님 초청 강의였고 이를 통해 많은 직무 정보와 새로운 피드백을 받을 수 있었습니다.

이러한 두 프로그램처럼 짧은 시간 핵심 수업이 정말 도움이 되었고 집중력 역시 상승할 수 있었습니다.

❖ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

1. 혼자 취업 준비하는 것은 정말 힘들다고 생각합니다. 인천대학교 취업경력원 선생님들과 함께 도전해 보는 것도 좋은 방법입니다.
2. 기간이 짧고 회사의 규모가 작더라도 꼭 인턴을 하십시오! - 학교 IPP 프로그램을 적극 활용하는 것도 하나의 방안입니다.
3. 스펙을 쌓는다고 회사 지원하는 것을 멈추지 마세요 최근 트렌드상 상시

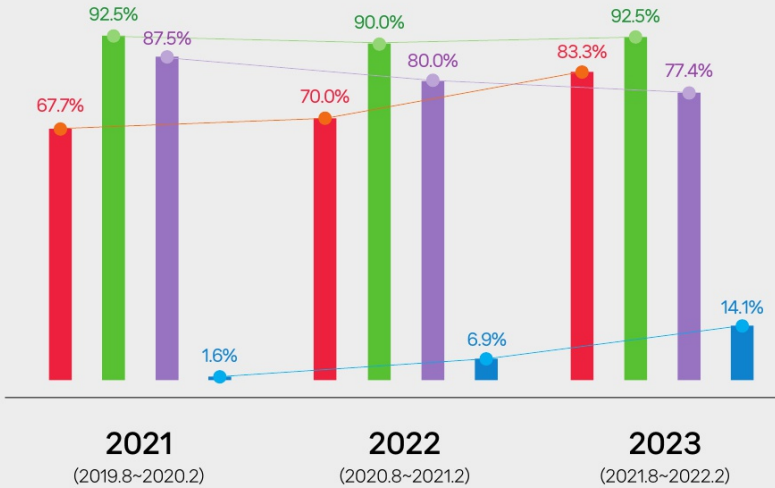
취업성공 후기

채용 수시채용 하는 회사가 늘어나서 뽑을지 안 뽑을지도 모르는 상황입니다. 일단 지원하는 것이 핵심입니다.

4. 무조건 희망직무를 2가지 정도로 좁히고 희망 산업도 2개 정도로 좁히세요! 전문성이 높아지고 자소서 면접준비에도 훨씬 효율적입니다
5. 취업준비 정말 힘듭니다. 어중간하게 할꺼면 안하느니만 못합니다. 딱 1년만 죽었다 생각하시고 친구와 약속도 최소한으로 하면서 혼자 있는 시간을 확보하는 것이 좋은 거 같습니다. 힘든 만큼 나중에 성과로 돌아오니깐 그 성취감을 후배님들도 느껴 보셨으면 좋겠습니다.

취업통계분석 | 취업률 · 유지취업률 · 진학률

취업 및 진학현황

■ 취업률 ■ 1차 유지취업률 ■ 4차 유지취업률 ■ 진학률


연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	63명	62명	42명	1명	67.7%	92.5%	87.5%	1.6%
2022	87명	80명	56명	6명	70.0%	90.0%	80.0%	6.9%
2023	78명	66명	55명	11명	83.3%	92.5%	77.4%	14.1%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

