

인천대학교를 대표하는 샐러리맨이 되어 불굴의 의지로 뛰고 또 뛰겠습니다.



인천대학교 총장 예비후보자

기호 **4**번 **임경환**



어떻게든 학생을 길러 주십시오.
 세상에 내놓을 학생을 키워주세요.
 제가 인천대학교 일호 영업사원이 되어
 송도를 누비고, 인천을 누비고
 대한민국을, 세계를 누비며
 인천대학교 학생과 세상과의 신뢰를 쌓겠습니다.

교수님이 분야의 전문가가 되십시오.
 그리고 그냥 계세요.
 제가 세상과 교수님을 연결하겠습니다.
 정부, 국책 연구소, 기업으로 교수님을 자랑하러 다니겠습니다.
 그게 제가 가장 기쁘게, 자신있게 할 수 있는 일입니다.
 저보고 ‘소소한 건’으로 결재해 달라고 하지 마십시오.
 그건 제가 잘 못하는 일입니다.







인천대다운 인천대만의 분명한 색깔을 지닌
국립법인 인천대학교를 만들어 냅시다.



↗ 시급하게 해결해야 할 사항

1. 국가 출연금 동결 문제 해결 및 안정적 국비 확보
2. 교수 수당의 본봉화
3. 30호관 건물 완성으로 공간 부족 해결
(사범대 이전 및 교육, 연구 공간 확보)

↗ 중.장기적으로 중요한 사항

1. 학생들 경쟁력 제고(취업률, 취업의 질, 진학, 창업)
2. 학교 부지를 정리해서 송도에 집중화 및 캠퍼스별 역할 특성화
3. 대학원 증원 방안 찾기
4. 목포 해양대학교를 인천대 해양단과대학으로 통합
5. 평생교육 활성화로 지역사회에 기여 및 수익사업 활성화
6. 주위 기업들과 산학협력 강화, 교내 부지에 국책 및 기업연구소 유치
7. 발전기금 모금 증액

↗ 계속 추진할 사업

1. 의과대학교 설립



01 재정확보

학교 발전에 가장 중요한 동력은 재정이다. 학교 발전과 인재양성, 문제의 해결에 필수요소로서 가장 우선적으로 확대하고, 지속적으로 안정화해야 한다.

국고지원금 협상에서 5개년 예산삭감 문제 해결 및 연간 5% 이상 증액

- 교육부, 기획재정부와 논의하여, 타 국립대학과 다르게 차별적으로 삭감된 이유를 확인 후 노력할 부분은 노력하고 요구할 부분은 요청함
- 국고지원금 협상에서 인건비, 건물유지비 등 고정비용 비율을 높임
- 11공구에 국책연구원 분원 유치, 기업 및 관련 연구소 유치
- 대기업과 협력하여 청년창업센터 조성을 위한 목적사업비 확보

국책사업의 수주율을 획기적으로 상향

- 정부에서 발주하는 사업에 지역의 전략산업/미래산업과 연계하여 사업제안
- 정부 정책을 연구하는 전문팀을 가동하여 사업제안서 작성
- 정부 부처의 기획위원, 평가위원, 자문위원으로 참여 권장 및 혜택 보장
- 사업제안에 참여하는 교수/직원들에게 확실한 성과보수를 지급 및 성공 시 학교 예산으로 인센티브 지급
- 인천시가 약속한 산학협력 기금을 조기 집행하여 대응자금을 증액

재원확보 사업 확대

- 평생교육을 강화해 지역사회에 기여 및 수익사업
- 산학협력단, 생활협동조합, 한국어학원, 공동기기의 수익구조 개선
- 중소기업을 대상으로 애로기술 해결, 사업제안서 작성
- 지역사회를 대상으로 문화·예술·체육 이벤트를 기획/운영하는 컨설팅 사업
- 발전기금 유치 확대
 - 관내 기업들과 협력하여 현금 및 현물 유치
 - 정기적 기부자 예우 프로그램 운영 및 지속적 관리

예산효과를 분석하여 낭비 요인을 차단

- 제로베이스에서 예산을 분석하여 비효율적 예산 차단
- 엔분의일을 지양하고 인천대학교의 지역 특성과 성과가 예상되는 분야에 집중

02 인재양성

재정이 가장 우선적으로 투입될 부분이 인재양성이며, 인재양성이 대학의 존재이유로서 가장 중요하다.

기초교육 강화

- 기초교양 교육 강화(인간탐구, 사회탐구, 과학탐구, 진로탐구, 지역탐구)
- 저학년 시절, 학업 몰입이 가능하도록 기숙형 정주대학 확대
- 문·이과 융합과목 개발로 학생들 교양 수준 높이기
- IT, 인공지능 관련 과목을 교양필수로 지정하여 학과의 특성에 맞춰 활용할 수 있도록 지도

수요자 중심 교육 시행

- 융합자유전공이 안착할 수 있도록 학생들에게 맞춤형 진로지도
- 다전공 및 학생설계전공 활성화
- 교수들이 전공 연계, 융합 전공 개설을 쉽게 할 수 있도록 제도적 지원 마련
- 온오프라인 강의가 동시에 진행될 수 있는 하이브리드 강의 환경을 구축
- 강의와 영상 콘텐츠 제작을 지원하여 교수와 학생이 미래 사회 콘텐츠 크리에이터로서 역량을 강화
- 교수들에게 교육과제를 공모하여 효과적 학습/교육 방법 찾기

03 취업역량 강화

인천대학교의 졸업생이 사회 곳곳에 취업하여 역량을 발휘해야 우리 대학에 대한 인식이 달라지며, '반수하기 좋은 대학'이라는 오명을 벗어나 '반수를 해서라도 가고 싶은 대학'이 되도록 해야 한다.

수요자 중심 맞춤형 취업 프로그램 운영

- '어떻게 대학생활을 해야 사회진출에 성공하는지' 빅데이터 분석을 기반으로 가이드라인을 개발

학과/전공별로 진로 비전을 명확히 제시

- 진로가 명확한 학과가 취업에서 성공적임(안전공학과, 세무회계학과, 도시공학과, 사범대학 등)
- 학과/전공에 따라 산학협력중점교수를 채용하여 진로/취업/창업 지도 강화

- 학과에 관련 각종 자격증 강좌를 개설
- 취업에 기여한 개인 교수 또는 학과 교수에 “취업진흥상” 신설

문제 해결형 교육의 강화

- 기업문제 해결, 사회문제 해결형 수업을 개발
- 장기 현장실습에 대한 지원을 강화하여 취업현장에 익숙한 졸업생 배출

04 연구력 향상 방안

늘어난 교수진에 비해 대학원 정원이 부족하여 내부 교수들끼리 경쟁이 심해지고 대형과제를 수주해도 대학원생이 없어 수행하기가 힘들어졌다. 그런 이유로 교수들이 이직하고 있으므로 이직을 최소화할 방안이 필요하다.

대학원생 증원

- 교육부에 인천대의 대학원생/학부생 비율이 타 국립대에 비해 현저히 낮음과 현 교수진들의 업적을 설명하고 순수 증원을 요청
- 타 대학교와 통합을 통하여 학부와 대학원의 규모를 확대하고 미래의 학령인구감소에 의한 정원감축에 대비
- 해외 자매대학으로부터 우수 대학원생을 전략적으로 유치

정부의 ‘지역주도 혁신정책’에 맞춰 기업 및 국책연구원과 협력체제를 구축

- 인천시와 긴밀히 협조하여 RISE 사업에 정책 기획단계에서부터 참여하여 대형과제를 수행
- 지역의 특수성을 근거로 11공구 3만 평에 기업 또는 국책연구원의 분원 유치

연구력 향상을 위한 제도 개선

- 논문실적 위주의 평가제도를 개편하여, 논문의 질/국책과제/ 산학과제/ 민간용역 수주 실적 및 창업/기술사업화 실적을 적극적으로 실적으로 환산
- 정부 정책을 관철하는 팀을 구성해서 국가정책에 조응하여 사업제안서 작성
- 분야별 우수 연구교수를 육성하고 그 연구가 신진교수에게 지속되게 지원
- 사업제안에 참여하는 교수/직원들에게 확실한 성과보수를 지급 및 성공 시 학교 예산으로 인센티브 지급
- 연구 결과에 인천대학교 학생이 주요 저자로 참여시 인센티브 증액

05 목포해양대학교와 통합

인천시민이 원하는 해양대학의 설립이 필요하며 현재 목포해양대는 인천대와의 통합을 긍정적으로 판단했으며 인천대가 진정한 거점 종합국립대학이자 연구중심대학으로 가려면 학부와 대학원 규모와 질에서 도약 없이는 불가능하다.

두 대학교의 구성원들이 진지하게 논의해야 함

- 국립대 취업률 1위인 목포해양대학교가 인천대학교의 해양단과대학이 되어 인천대를 대표할 대학이 될 가능성이 높음
- 인천시민의 열망과 수요에 맞는 결합으로 학교와 지역사회 발전에 공헌
- 인천대학교 전체의 위상, 규모, 영향력 면에서 막대해지며 대외 협상력이 높아짐
- 대학원 증원 및 의과대 신설에도 유리함
- 목포해양대학교는 국립대로 물적, 인적자원이 많으며 교직원과 학생들 복지 및 실습에 유용하게 사용할 수 있음

06 교직원 인사 및 행정

교수, 직원, 조교가 행복해야 학생들에게 질 좋은 봉사를 할 수 있다.

교수 행정

- 조교수에서 부교수 승진 연한 6년에서 4년으로 단축
- 부교수에서 정교수 특별 승진 제도 도입
- 책임용 승진에 논문 비중 줄이고 교육 및 산학실적 비중 높임
- 단과대 또는 학과 특성에 맞게 승진 요건 조정
- 교수 행정 간편화 원스톱 행정지원 체계 확립
- 수당의 본봉화 실시
- 야간 강의수당 인상

직원과 조교 행정

- 원칙에 입각한 보직인사, 합리적 인사 및 경력 개발
- 사무처장은 내부승진으로 추진
 - 시에서 오는 인사는 전공분야에 따라 역할 부여

- 일부 부처장은 직원으로 임명 (예, 생활원장, 취업경력개발원장)
- 조교의 업무과다를 해소하기 위해 충원
- 조교 신분제에 대해 당사자들과 논의

07 캠퍼스 활용 계획

현재 인천대 캠퍼스는 3개가 있으며 앞으로 유수지와 11공구가 매입되면 5개의 캠퍼스가 되어 에너지가 분산되고 사용효율이 떨어진다. 가능한 캠퍼스를 통합하고 캠퍼스별로 기능을 특화시켜 효율적 운용이 필요하다.

메인 캠퍼스 - <녹지-문화-창의>를 결합한 공간

- 기숙사 옆에 30호관 신축으로 사범대 이전 및 교육실습공간 확대
- 유수지 확보로 녹지 훼손 없이 구성원 문화공간 조성

미추홀 캠퍼스 - <산학-국제교류>를 위한 공간

- 창업/융합기술원/기업컨설팅 등 산학협력 단지 조성
- 부지를 활용해서 글로벌어학원, 외국인 게스트하우스, 애로기술 컨설팅센터 등을 설립하여 수익사업 실행

11공구 3만 평 - <복합 연구·개발 클러스터>를 위한 공간

- 바이오융합 산업기술단지'로 지정된 지역의 특수성을 명분으로 관련 정부출연연구원 분원, 기업체와 연구소 유치
- 청년창업센터 유치
 - 협력하는 기업 또는 연구소에 인천대 학생 실습 또는 고용 유도
- 인천대는 토지를 제공하며, 기업이나 연구소는 건물을 기부채납 방식으로 제공

제물포캠퍼스

- 일부는 상업용지로 개발하여 자금 마련 후 시와 협의하여 결정
개발이익으로 11공구 및 유수지 매입 및 개발에 사용

08 지역사회와 협력

시민과 공유할 수 있는 문화공간 마련

- 우수지, 제물포캠퍼스에 시민공원 조성

평생교육을 활성화하여 지역과 연계를 강화

- 학령인구 감소에 대한 대비 및 수익사업
- 시민들에게 다양한 교육 문화 서비스 제공

현재 있는 공공성플랫폼을 확대

- 지역 내 갈등 해결 및 지역과 협업 모색

관내 기업과 산학협력 강화

- 기업체 임원을 겸임교수로 초빙하여 연대 강화
- 학생 장학금 지급 또는 채용 조건으로 기업체와 계약학과 타진
- 산업체에서 경력자를 산학협력단에 교수로 초빙, 학생들에게 실용교육 실시

09 국제화

정부에서도 2027년까지 외국인 유학생 30만 명을 유치해 세계 10대 유학강국으로의 도약을 추진하고 있다. 유학생 유치를 학교 경영의 관점에서 판단하는 건 아니지만 우리 학생들의 국제적 시각의 확대, 인천대의 민간 외교 기능 확대 등의 면에서도 확실히 분명하게 추진 해야 한다.

국제적 일터에 도전하는 실무형 인재양성

- 국제화 의욕을 가진 학생의 풀이 작아 단대/학과 차원에서 프로그램을 운영하기 어려우므로, 학교 전체 차원에서 관리

송도를 기반으로 '국내에서의 국제화' 추진

- 관내의 국제기구/다국적기업/글로벌캠퍼스와 유기적으로 협력

파견교환학생과 초청교환학생의 수급을 고려하여 글로벌 교육 네트워크 구축

- 국외 교환학생 파견을 희망하는 학생들의 수요에 맞춰 국외 대상 학교를 탐색
- 실질적이고 장기적인 신뢰 관계 구축
- 초청교환학생의 만족도 향상을 위한 교육 프로그램의 개선을 상시적으로 추진
- 국외 인턴십 기획의 발굴 및 인턴십 희망자의 훈련 프로그램 내실화

(국제협력) 교육 및 연구 분야 협력을 조력하기 위한 후선 업무 지원

- 국외 학자의 본교 방문의 편의성을 높여 국제화의 제도적 유연성을 확대
- 국제 학술행사의 본교 유치를 위한 제도적 지원을 마련

외국인 유학생 유치를 지원 전략

- 연수생 모집 단계의 투명성 마련
- 우수한 어학연수생을 학부 유학생으로 유치할 수 있는 유인 체계 마련
- 외국인 유학생 원스톱 서비스센터 설치
- 언어 및 수학 능력 부족을 보완할 수 있는 제도의 마련
- 단기적 유학생 수의 증가에 연연하지 않고 정주·학습 여건을 개선하여 장기적 유학생 유치의 토대를 마련
- 유학생 출신 국가의 다양성 확대에 주력

10 교직원, 학생을 위한 복지

각자의 능력을 극대화할 수 있도록 쾌적한 환경 조성

- 학생들의 자기계발 제언서 평가를 통한 특별 장학금 제도 신설
- 셔틀버스 노선 점검 및 지원 확대
- 졸업작품전, 견학, 학습용 야외활동에 예산지원 확대
- 시험기간 중 이룸관 개관 연장 및 기숙사 통금 시간 조정
- 계절학기 기간 K-MOOC 강의학점 인정 긍정적 검토
- 학생 물품대여 사업 품목 확대
- 복지포인트 증액
- 구성원을 위한 문화·체육·복지 시설 확충
- 해동실어린이집 수용능력 확대를 통한 직장보육 시설화
- 학기 중 교직원 주차문제 해결
- 교직원 건강검진 지원대상에 배우자나 직계존비속 중 1명을 추가
- 시와 협의하여 학교 주변 교통 안전대책 마련
- 우수지나 미추홀 캠퍼스에 신임 교직원용 주거시설 마련
- 명예교수와 퇴직직원 지역사업에 재능기부 및 참여기회 제공

꼭! 부러지게, 확실하게 실천하겠습니다.

학력

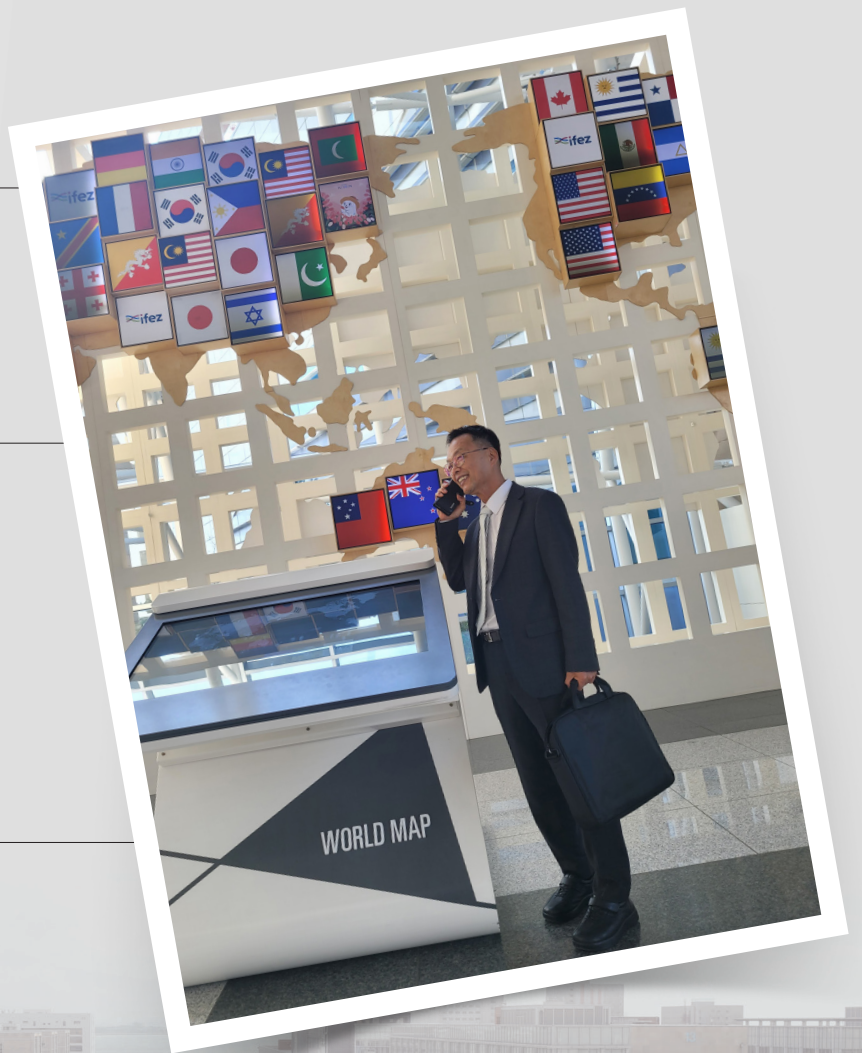
서울대학교 농과대학 학사
충북대학교 농과대학 석사
미국 U. of Florida 박사

경력

금호생명환경과학연구소, 전임연구원
인천대학교 생명과학기술대학장 학장
인천대학교 평의원회 의장
국립인천대학교 법인이사
한국자연보호학회 부회장
K-바이오랩허브사업추진단 전문위원

연구실적 및 저서

논문 : 사이언스 2편 등 SCI급 50편 이상
저서 : 아버지와 딸, 아메리카 대륙종단(2020),
산에서 걷고 쉬며 나이 들다(2024)



인천대학교 총장 예비후보자

기호 **4**번 임경환