

## 국가직무능력표준(NCS)기반

# 2024년 한국과학창의재단 하반기 위촉직 채용 공고

한국과학창의재단은 과학기술기본법 제30조의2에 의거하여 설립된 기타공공기관으로 과학기술문화의 창달과 창의적 인재육성 체제를 구축하는데 앞장서 왔습니다. 우리 재단에서 '과학기술 경쟁력이 곧 국가경쟁력이 되는 시대, 대한민국의 미래를 이끌어가는 인재와 문화'를 함께 만들어갈 창의적이고 진취적인 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

\* 본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반으로 한 능력중심, 블라인드 채용 방식으로 진행됩니다.

## 1 채용분야 및 응시자격

### □ 채용분야

직종	고용형태	지원분야	모집인원	비고	
위촉직	전문 위촉직	기간제 (1년)	[1분야] 디지털인재양성사업 회계 관리	1명 제한경쟁채용 (공인회계사)	
	일반 위촉직	기간제 (1년)	[2분야] 기록물 관리	1명	제한경쟁채용 (기록물관리 자격 보유자) (육아휴직 대체)
			[3분야] 재단 사업 및 경영 전 분야	2명	공개경쟁채용 (육아휴직 대체)
			[4분야] 과학·수학 교과서검인정	1명	공개경쟁채용
			[5분야] 디지털인재양성	1명	공개경쟁채용

※ 지원 분야 관련 지식과 업무수행 능력 보유자 지원 가능

※ 지원 분야 간 중복지원 금지

※ 지원 분야별 직무 상세내용은 한국과학창의재단 NCS기반 직무기술서 참조

\* [위촉직 1분야] 1년 단위 계약이며, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 의거, 2년 초과한 계약연장 가능하나, 기관 여건 및 직무수행평가 결과에 따라 결정  
[위촉직 2~3분야] 해당 육아휴직자의 휴직 연장여부 및 기관 여건에 따라 고용계약 연장 가능 (다만, 연장 시 직무수행평가 결과에 따라 기존 계약 포함 최대 2년 이내 가능)  
[위촉직 4~5분야] 기관 여건 및 직무수행평가 결과에 따라 기존 계약 포함 최대 2년 이내 연장 가능

## □ 응시자격

<b>공통</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재단 「인사 규정」 제11조(결격사유)에 해당되지 않은 자</li> <li>• 재단 「인사 규정」상 정년에 도달하지 않은 자</li> </ul>
<b>위 촉 직</b>	<b>전문 위촉직</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [1분야] <b>(필수)</b> 공인회계사 자격증 소지자 ※ 서류접수 마감일까지 취득 완료된 자격증만 인정</li> </ul>
	<b>일반 위촉직</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [2분야] <b>(필수)</b> 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」제78조에 따른 자격을 갖춘 자 ※ 서류접수 마감일까지 취득 완료된 자격만 인정</li> <li>• [3~5분야] 공통사항 적용</li> </ul>

### 한국과학창의재단 「인사 규정」 제11조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호에 해당되는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
4. 재단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 자

### 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조(기록물관리 전문요원의 자격과 배치)

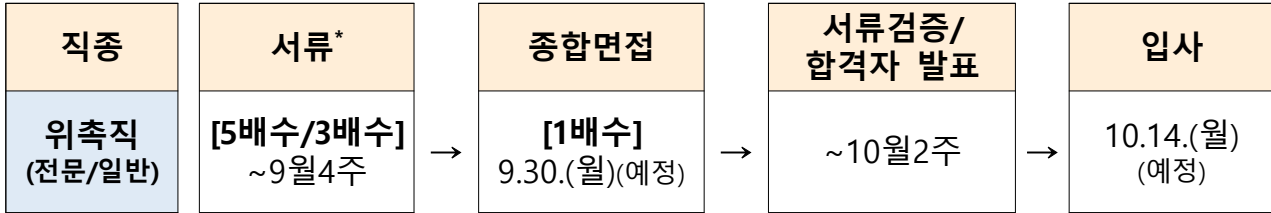
① 법 제41조제2항에 따른 기록물관리 전문요원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람
2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람
  - 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람
  - 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람

## 2

## 전형단계 및 방법

### □ 전형단계 및 일정(안)



\* [서류전형] 전문위촉직 5배수, 일반위촉직 3배수 선발

※ 전형 일정은 사정에 따라 변동될 수 있으며, 전형단계별 합격자는 개별 통보 및 재단 홈페이지 게시

### □ 전형방법

- (서류전형) 제출한 지원서류를 근거로 NCS 기반 블라인드 평가
- (면접전형) 직무전문성 및 인성 등에 관한 종합평가(개별면접 실시)

## 3

## 근무조건

### □ 근무시간: 주 5일 · 일 8시간 근무

- ◆ [위촉직 4분야: 수학·과학 교과서 검인정]의 경우 아래 사항 적용
  - 교과서 검인정은 업무특성 상 장기합숙 필요
  - 합숙으로 인한 근로형태(탄력근로제 활용 등) 및 근무지 변경 가능

### □ 근무지: 한국과학창의재단(서울특별시)

### □ 처우

구분	세부 내용
전문 위촉직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본연봉 73,123,000원 및 성과연봉 5,813,270원</li> <li>※ 입사일로부터 1년간 상기 금액을 보수로 지급</li> <li>※ 관련 근거: 고용노동부 공고 제2024-277호 및 재단 보수 관련 규정</li> <li>※ 근로계약 종료일 전 직무수행평가 결과 및 기관 상황 등을 종합적으로 고려하여 계속 계약여부 결정</li> </ul>
일반 위촉직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재단 내규에 따라 지급</li> <li>※ 재단 보수 관련 규정 참고(공공기관 경영정보 공개시스템에서 확인 가능)</li> </ul>

## 4 접수기간 및 방법

- **접수기간:** [2024.9.4.\(수\)](#) ~ [2024.9.19.\(목\) 18:00](#), 총 16일
- **접수방법:** 온라인 접수
  - 한국과학창의재단 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kosac>)
    - ※ 방문·우편·E-mail 접수 불가 / 인터넷 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 사전에 지원서 제출 요망

## 5 유의사항

- **유의사항**
  - 분야별 중복지원 불가함(중복 지원한 경우 불합격 처리함)
  - 평등한 기회·공정한 과정을 위한 블라인드 채용 원칙에 따라 진행
    - 자기소개서 등 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족 관계 등을 표현하거나 유추 가능한 내용 기재 시 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
    - 편견이 개입될 수 있는 개인정보는 평가위원에게 제공되지 않음
  - 특별한 사유없이 입사 예정일부터 근무가 어려울 시 합격이 취소

될 수 있음

- 졸업예정자의 경우, 채용 전형 합격자 발표 후 즉시 근무 가능한 자에 한하여 채용
  - 입사 후 6개월 이내 졸업 시, 졸업일 다음 달부터 경력평점 학위 점수 가산(졸업 불가 시 가산점수 미반영)
    - ※ 일반 위촉직(위촉직 2~5분야)에 한함
- 입사 포기(취소)자가 발생하거나, 입사 후 3개월 내 퇴사자가 생길 경우에는 예비합격자 순번에 따라 채용
- 지원자가 없거나 점수 미달 등으로 분야별 적임자가 없다고 판단될 경우, 채용 예정 인원 이하로 선발하거나 채용하지 않을 수 있음
- 대내외 상황 등에 따라 일정 연기 등 변경 가능
  - 채용전형 일정 변경이 있을 경우 사전에 홈페이지를 통해 안내 예정
- 청탁·압력·이익제공 등 기타 부정한 방법으로 전형에 응시, 제출 서류 등에 중대한 거짓이 밝혀진 경우 합격 또는 임용을 취소하고 향후 5년간 응시를 제한
  - \* 관련자에 대하여 민사상 책임 부과 및 형사 고발 조치
- 서류 검증 시 입사지원서에 작성한 내용과 위배되거나 기재착오 등으로 불일치할 경우 불이익을 받을 수 있으며, 지원자와의 연락 불능 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환함
  - \* 다만, 온라인 접수서류는 해당사항 없음
- 동점자 처리 등 위 외의 사항은 한국과학창의재단 내규에 따름

- 본 채용과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 한국과학창의재단 클린신고센터를 통해 신고할 수 있음  
(홈페이지: <https://kosac.re.kr/cms/content/view/493>)
- 문의처: 채용 홈페이지 내 질문하기