

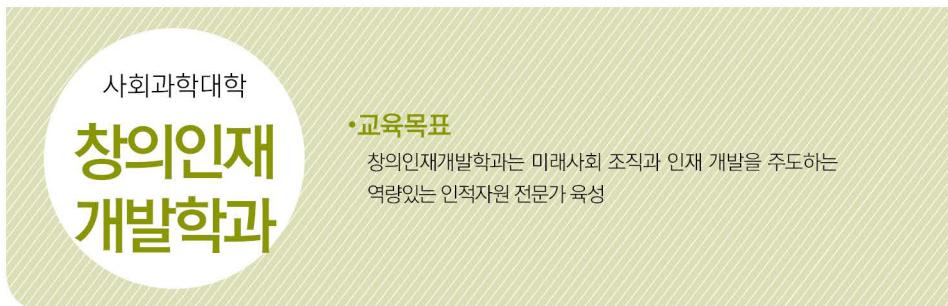
## 사회과학대학 창의인재개발학과



인천대학교 창의인재개발학과는 21세기 지식기반사회에서 부가가치 창출의 핵심자원으로 평가되고 있는 창의적 인재를 양성하는 기업교육 전문가, 즉 HRD(Human Resource Development) 전문가를 배출하기 위한 목적으로 전국 최초로 대학 학부과정에 신설되었다.

우수한 인적자원 확보가 기업은 물론 국가의 혁신과 발전을 위한 핵심요소로 부각되고 있는 현대사회에서 창의적 인재 양성은 기업과 국가의 생존과 직결된 문제라 할 수 있으며, 창의인재개발학과는 이러한 시대적 흐름에 발맞추어 기업 및 조직에서 창의성, 창조적 상상력, 창의적 문제해결력을 갖춘 인재를 선발, 교육, 활용할 수 있는 기업교육, HRD 전문가를 배출하는 것을 궁극적 목적으로 하고 있다. 이같은 HRD 전문가로서의 자질과 소양을 갖출 수 있도록 하기 위해, 창의인재개발학과에서는 창의성에 기초하여 창의적 기업교육론, 인적자원개발론, 교수학습전략 및 교수설계방법론, 리더쉽, 커뮤니케이션 및 상담, 첨단 테크놀로지와 HRD, 학습조직과 조직문화 혁신 등 HRD와 관련된 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있다.

아울러 기업에서 이루어지고 있는 인적자원개발과 관련된 각종 활동들에 대한 현장 실습 및 실무경험을 다양하게 제공함으로써, 이론과 실행능력을 함께 겸비한 전국 최고의 우수한 HRD 전문가 양성을 지향하고 있다.



## 트랙 소개

트랙	주임교수	소개
교육훈련 전문가	임정훈 박용호	교육 요구분석을 통해 적절한 프로그램을 설계 및 개발하여 효과적으로 운영 및 평가하는 전문가
조직개발 전문가	조태준 김태성	조직의 문제를 발견하고 이를 조직문화, 시스템, 변화 관점에서 해결하는 전문가
심리·코칭 전문가	한기순 이지연 이은설	경력개발의 관점에서 창의성을 촉진하고, 심리상담을 통해 개인의 정신건강과 문제해결능력의 증진을 돋는 전문가
HR 분석 전문가	이민우	다양한 도구를 활용하여 데이터를 분석하고 이를 기반으로 인사 및 인재개발 전략을 도출하는 전문가

### | 진로 |

- **교육훈련전문가** : 기업 HRD팀, 교육 전문 컨설팅 기업, 이러닝/스마트러닝 전문기업, 국가 HRD 연구기관, 평생교육기관, 대학원
- **조직개발전문가** : 기업 인사 및 조직문화팀, 조직개발 및 HR 컨설팅 기업, 비즈니스 코칭 기업, 대학원
- **심리·코칭전문가** : 심리상담, 기업상담, 학교상담, 진로·직업상담, 대학원
- **HR분석전문가** : HR 연구원, 빅데이터 전문가

### | 자격증 |

- **교육훈련전문가** : 평생교육사, 인적자원개발사, 이러닝지도사
- **조직개발전문가** : 평생교육사, 인적자원개발사, PHR/SPHR
- **심리·코칭전문가** : 청소년상담사, 직업상담사
- **HR분석전문가** : 사회조사분석사, 인적자원개발사

### | 비교과 활동 |

- **대외 활동** : 기업체 현장실습, 인턴십, 기업탐방, 실무 전문가 특강
- **학과 행사** : 학과 학술제, HRD 캠프, HRD 전문가 과정, 프리젠테이션 경진대회
- **자치 활동** : 학과 내 소모임 활동, 학과 내 연구 참여, 멘토링 프로그램, 교수-학생 전공심화 연구모임, INU카운슬러 각종 동아리 활동



## 트랙 교과목



교육훈련전문가

조직개발전문가

HR분석전문가

심리·코칭전문가

1학년

공통	자기설계세미나	
필수	인적자원개발론	창의성의 이해
선택	원격교육론, 기업교육론, 미래인재개발론, 기업경영과HRD, 테크놀로지와HRD	상담심리학, 성격심리학, 창의적인재와 교육

2학년

공통	현장교육실습	
필수	교수설계론, 역량모델링과 교육체계수립	
선택	인적자원개발 및 관리, 의미지향의 HRD, 전략적HRD세미나, 통계기반 요구분석, 기업교육프로그램개발론, 빅데이터의 이해	심리측정 및 평가, 기업상담, 창의적 문제해결 및 방법

3학년

공통	캡스톤디자인–인적자원개발포트폴리오, 진로설계세미나, 현장교육실습	
선택	조직행동과 HRD, 경력개발과 HRD, 데이터기반 평가, e-러닝의 이해와 활용, 조직개발 및 변화관리, 교육과 리더십, 캡스톤디자인–인적자원개발포트폴리오, 인적자원 자료분석의 실제, 월기반 기업교육의 동향과 이슈, 기업교육과 e-HRD	집단상담, 이상심리학 창의성의 측정과 판별

4학년

공통	현장교육실습	
선택	직업교육과 HRD, 리더십의 이해와 실천, 글로벌 HRD 세미나, 퍼포먼스컨설팅	진로상담, 기업창의성과 창직

관련  
전공

전공명	경영학	교육공학	심리학과/교육학과
과목명	조직행위론, 경영조직론 인적자원관리	교육방법 및 교육공학	긍정심리, 가족상담 상담심리학

석사  
방사

대학원	교육학과	교육학과	심리학과/교육학과
전공명	HRD전공	교육공학전공	상담심리전공, 교육상담전공 산업및조직심리

취업  
기업

### 동문선배 취업기업



KT&G, SPC, CJ, 포스코O&M, 고려은단, 한미약품, 영림임업, 삼정KPMG, JW홀딩스, NHN, 컬처랜드, 국가철도공단, 교원그룹, 중앙일보M&P, 삼일아카데미, 고려아카데미컨설팅, 서울남부고용센터, 세라젬, 서울시설공단, 휴넷, k-Car, 그린카, 유비운, 삼성바이오로직스 상담실, 인천대학교 학생생활 상담소 등



고용노동부



워크넷

## 학과별 주요 진출 현황·워크넷

### ④ 주요진출분야

- 중앙정부 및 지방자치단체(교육직 공무원)
- 기업체 및 연구소 : 인력개발원, 사회교육협회, 문화센터, 여성개발원, 청소년상담실, 사설학원 강사, 교재개발업체, 교원단체 사무 및 교육관련 컨설팅회사, 이러닝업체, 교육 관련 연구소 등

### | 진출직업

- 광고 및 홍보사무원, 교육계열교수, 교육학연구원, 교육행정사무원, 교재및 교구개발자, 상담전문가, 이러닝교수설계자, 인사 및 노무사무원, 직업상담사, 취업알선원, 취업지원관, 통계 및 설문조사원

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 ([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)) → 직업진로 → 학과정보 → 교육학과

## 학과별 주요 진출 현황·기업 및 직무

### ④ 주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 크레듀(<http://career.multicampus.com>) → 인재채용 → 직무소개
- 휴넷(<http://company.hunet.co.kr>) → 채용정보 → 인재채용 → 직무소개
- 포스코(<http://www.posco.co.kr>) → 인재채용 → 직무소개

### | 포스코 직무소개 – 경영지원(HR)



포스코 직무소개

#### [직무소개]

포스코형 인재의 선발과 성장을 지원합니다.

포스코를 글로벌 초일류 기업으로 만드는 주역들, 바로 포스코의 가장 큰 경쟁력인 임직원들입니다. HR에서는 이러한 포스코를 움직이게 하는 최적의 인재를 선발하고, 적재적소에 인력을 배치하고, 최고의 인재로 성장 시킬 뿐 아니라 공정한 평가를 통해 적절한 보상을 제공하기 위한 제도와 프로그램을 운영합니다.

- 포스코의 기업문화를 만듭니다.

1968년 창립 이래 포스코는 끊임없이 변화를 거듭해왔습니다. 포스코 임직원이 만들어가는 기업문화도 마찬가지입니다. HR에서는 포스코



의 임직원들이 최고의 성과를 창출하고 일과 삶에서 행복을 느낄 수 있도록 Smart한 일하는 방식을 제도와 시스템 차원에서 적극 지원하고, Global One POSCO를 위해 전 세계의 포스코 임직원에도 포스코만의 기업문화를 확산시키고 있습니다.

#### •[필요 역량 및 우대 조건]

- HR 업무 수행경험 및 기초지식  
HR부서에서 실제 근무경험이나 인턴경험이 있거나, 동아리나 프로젝트 조직 내에서 인력운영 업무경험이 있는 사람들은 HR직무를 이해하는데 많은 도움이 될 수 있습니다. 또한 채용, 보직, 평가, 보상 등 HR업무 수행에 가장 기본이 되는 근로기준법, 노동법 등 노동관계에 관한 지식을 알고 있다면 큰 도움이 됩니다. HR은 회사의 전반적인 업무에 대한 높은 이해를 바탕으로 인력 운영이 이루어지기 때문에 재무 지식과 경영 및 경제관련 지식은 물론 글로벌 비즈니스를 위한 외국어 능력도 요구됩니다.
- 시간관리능력 및 우선순위를 통한 업무를 처리하는 역량  
HR은 회사의 발전을 위한 전략적 파트너이자, 조직의 변화를 앞서 이끄는 역할을 수행하고 있기 때문에 업무 변화의 속도가 빠르고 그만큼 다양한 업무를 수행해야 할 때가 많습니다. 더불어 직원들의 문의와 요청 사항도 최선을 다해 대응해야 합니다. 이러한 과정에서 일의 우선순위를 정하여 마감에 맞게 업무를 처리하고, 시간을 효과적으로 관리하는 능력이 중요합니다.
- 커뮤니케이션 역량과 친절한 서비스 마인드  
임직원을 존중하고 사랑할 수 있는 따뜻한 마음을 바탕으로 다양한 임직원들의 의견을 수용하고 소통하는 커뮤니케이션 역량이 갖춰져야 합니다. 이러한 커뮤니케이션 과정 속에서 임직원에게 항상 성실하고 친절하게 대응하는 서비스 마인드의 자세가 필요합니다.

## 주요 진출 분야 : NCS

NCS  
국가직무능력표준  
National Competency Standards



NCS 직무소개

### ② NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)) → NCS 및 학습모듈검색 → 분야별 검색 → 02. 경영, 회계, 사무
- 02. 경영, 회계, 사무 → 2.총무,인사 → 2.인사,조직 → 1.인사
- 04. 교육, 자연, 사회과학 → 2. 평생교육 → 2. 평생교육운영 → 1. 평생 교육프로그램기획, 개발, 평가
- 04. 교육, 자연, 사회과학 → 3. 직업교육 → 1. 직업교육 → 2. 기업교육

### | NCS 직무명 : 인사

#### • 직무 정의

인사는 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일이다.

#### • 능력단위

- ① 인사기획 ② 직무관리 ③ 인력채용
- ④ 인력이동관리 ⑤ 인사평가 ⑥ 핵심인재관리
- ⑦ 교육훈련 ⑧ 임금관리 ⑨ 급여지급
- ⑩ 복리후생 ⑪ 조직문화 관리 ⑫ 퇴직관리
- ⑬ 인사 아웃소싱

## | NCS 직무명 : 평생교육프로그램 기획, 개발, 평가

## •직무 정의

평생교육프로그램기획·개발·평가는 학습자, 기관, 지역사회의 성장과 발전을 위하여 교육 수요를 조사, 분석한 결과를 바탕으로 평생교육프로그램을 설계하고, 그 운영 결과를 평가하는 일이다.

## •능력단위

- ① 평생교육 상황분석
- ② 평생교육 요구분석
- ③ 평생교육 자원조사
- ④ 평생교육 프로그램설계
- ⑤ 평생교육 교수학습자료 개발
- ⑥ 기관프로그램 통합관리
- ⑦ 평생교육 프로그램 평가
- ⑧ 평생학습 결과인정

## | NCS 직무명 : 기업교육

## •직무 정의

기업교육은 기업이 추구하는 목적과 비전에 적합한 인재를 개발하기 위하여, 인재상과 인재개발 전략에 의거하여, 교육 기획·교육과정의 개발과 운영·교육성과의 측정과 평가·교육 사후관리 등을 수행하는 일이다.

## •능력단위

- ① 인재개발전략 수립
- ② 교육체계 수립
- ③ 교육과정 설계
- ④ 교육과정 개발
- ⑤ 교육과정 운영
- ⑥ 교수활동 수행
- ⑦ 교육성과 평가
- ⑧ 교육 사후관리
- ⑨ 교육 운영기획
- ⑩ 교육자원관리
- ⑪ 정부지원사업/제도 활용
- ⑫ 교육/훈련과정 흰급실행관리
- ⑬ 역량모델 개발
- ⑭ 학습조직구축